



"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,
Aydınlık Gelecek"

HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0037
Yayın Tarihi	26.04.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

HARCAMA BİRİMİ : Rektörlük

ALT BİRİM : İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

Sıra No	Hizmetin/Görevin Adı	Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)	Risk Düzeyi*	Prosedürü** (Alınması Gereken Önlemler Veya Kontroller)	Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler
1	Evrak Havale İşlemleri	-Zaman kaybı, -Hizmet kalitesinin düşmesi, -Görevin aksaması,	Orta	Evrakların ilgili personele havale edilmesi, gizli evrakların kimsenin görmemesi için gizli olarak teslim alınması ve teslim edilmesi, gizli evrakları görmesi gereken kişi veya kişilerin görmesi,	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak,
2	Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatların Takibi ile Uygulanma İşlemleri	-İş, zaman, hak, kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı, -Görevin aksaması,	Yüksek	Güncel bilgilerin takibinin sağlanması, eksikliklerin giderilmesi yönünde eğitim alınmasının sağlanması	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,
3	İzin İşlemleri	-Personelin mağdur olması, -Görevin aksaması,	Orta	Toplu İş Sözleşmesi uyarınca ücretsiz mazeret izni ya da doğum sonrası ücretsiz izin talep eden işçilerin ve memurların yazışmalarının dikkatli ve özenli yapılması,	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,

Adres : Ege Üniversitesi Rektörlüğü 35040 Gençlik Cad. No:12
Bornova / İZMİR

Telefon : 0232 388 10 70
İnternet Adresi : www.ege.edu.tr
E-Posta : personeldb@mail.ege.edu.tr

Sayfa 1 / 5



"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,
Aydınlık Gelecek"

HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0037
Yayın Tarihi	26.04.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

4	Risk analizi yapılan birimlerin ve birimlerden bildirilen riskli durumların düzeltilmesi için gerekli koordineyi sağlamak (ilgili birimlere bildirmek) ve takibi	-Personelin mağdur olması, -Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı, - İş kazası	Yüksek	Alınan önlemlerin ve yapılan çalışmaların 6331 sayılı yasanın belirlediği şartlara uygun olarak yürütülmesini sağlamak	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak
5	İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri (Çalışan eğitimi ve öğrenci eğitimleri)	-Personelin mağdur olması, -Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı, - İş kazası	Yüksek	6331 sayılı yasa da belirtilen eğitim başlıkları konusunda yetkin kişiler tarafından eğitimin verilmesi	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak
6	İlgili birimlerin acil durum eylem planının hazırlanması	-Personelin mağdur olması, -Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı, - İş kazası	Yüksek	6331 sayılı yasa da belirtildiği şekliyle Acil Durum Eylem planının hazırlanması	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak



"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,
Aydınlık Gelecek"

HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0037
Yayın Tarihi	26.04.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

7	İlgili birimlerin risk değerlendirme raporunun hazırlanması	-Personelin mağdur olması, -Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı, - İş kazası	Yüksek	6331 sayılı yasada belirtildiği şekliyle Risk Değerlendirme Raporunun hazırlanması	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak
8	Müfettiş denetimlerine eşlik etmek	-Personelin mağdur olması, -Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı,	Yüksek	Müfettiş denetimlerinden ilgili birim çalışanlarına eşlik ederek istenen tüm bilgi ve düzeltmeler konusunda birime rehberlik etmek	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak
9	Kurum tarafından başvuru akreditasyon süreçleri için Koordinatörlüğe düşen görevleri yerine getirmek	- Görevin aksaması, - Kurumsal güven ve itibar kaybı, -Yanlış işlem, -Kaynak israfı,	Yüksek	Akreditasyon süreçlerinde 6331 sayılı yasanın zorunlu kıldığı ve yerine getirilmesi elzem olan koşulları yerine getirmek için çalışmak ve danışmalık hizmeti vermek	-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,



"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,
Aydınlık Gelecek"

HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0037
Yayın Tarihi	26.04.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

	ve oluşan evrakları dokümante etmek				<ul style="list-style-type: none">-Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak-İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak-EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak,
10	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantılarına katılmak	<ul style="list-style-type: none">- Görevin aksamaması,- Kurumsal güven ve itibar kaybı,-Yanlış işlem,-Kaynak israfı,- İş kazası	Yüksek	Kurulların oluşturulduğu birimlerde 6331, 2547, 4857 ve 657 sayılı yasalara uygun olarak bilgi vermek ve kurulların yapıldığı birimlerde iş sağlığı ve güvenliği hakkında karar almak	<ul style="list-style-type: none">-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak,-Mesleki alanda tecrübeli olmak,-Dikkatli ve özenli olmak,-Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak-İş Sağlığı ve Güvenliği ile alakalı sertifikalara sahip olmak-EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak,
11	İş Güvenliği Kurulları ile paylaşılan kurum ve çalışan bilgilerinin gizli tutulması	<ul style="list-style-type: none">- Görevin aksamaması,- Kurumsal güven ve itibar kaybı,-Yanlış işlem,-Kaynak israfı,- Suç teşkil etmesi	Yüksek	İlgili birimlerin İş Güvenliği Kurullarında paylaşılan kurum ve çalışan bilgilerinin KVKK kapsamında gizli tutulması, üst makamlarca istenen belgelerin gene kanun çerçevesinde yazılı ve onay alınarak iletilmesi	<ul style="list-style-type: none">-Görevle ilgili mevzuat bilgisine sahip olmak,-Dikkatli ve özenli olmak,-İlgili yasalara hakim olmak



"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,
Aydınlık Gelecek"

HASSAS GÖREV TESPİT FORMU

Doküman No	FRM-0037
Yayın Tarihi	26.04.2021
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

HAZIRLAYAN Şef Yunus Emre YILDIRIM İş Güvenliği Uzmanı	ONAYLAYAN Prof. Dr. Fazilet N. ALAYUNT Koordinatör
---	---

- * Risk düzeyi görevin ve belirlenen risklerin durumuna göre **Yüksek**, **Orta** veya **Düşük** olarak belirlenecektir.
** Alınması Gereken Kontroller ve Tedbirler